

## Vet du svaret?

Dette er ikke en spørreundersøkelse, men en mulighet for deg til å finne ut hvor godt kjent du er med de yrkesetiske retningslinjene som du som medlem av Norsk logopedlag må følge. Er du usikker, finner du retningslinjene i det blå heftet Info 2012, side 31 og 32. Men prøv gjerne å tenke og reflektere litt først, for deretter å vurdere det du tenkte opp mot gjeldende yrkesetiske retningslinjer.

1. Vi arbeider for mennesker som har vansker med tale, språk og språklige symboluttrykk, men vi skal hjelpe flere enn dem. Hvilke? (Se avsnitt A1).
2. Hva regnes som uetisk yrkespraksis? (Se avsnitt A2).
3. Hvor sikkert kan vi uttale oss om klientens prognose? (Se avsnitt C1).
4. Kan vi gi råd og veiledning til personer som vi selv ikke har undersøkt? (Se avsnitt C2).

Svarene kan nok virke innlysende i første øyeblikk, men det finnes ofte nyanser og situasjonsspesifikke forhold som gjør at vurderingene til syvende og sist ikke er så opplagte som man skulle tro. I en hektisk og travel hverdag er det også fort gjort (i beste mening) å trå over de etiske grensene. Dette kan skje med hvem som helst, og vanligvis behøver det ikke å være noe stort problem. Et feiltrinn kan i de aller fleste tilfeller rettes opp, forutsatt at man er innstilt på det.

Det er her lagets yrkesetiske råd kan komme inn i bildet. Rådet består av medlemmene Ingjerd Haukeland og Brit Sørland, varamedlem Trine Lise Dahl og undertegnede leder. Vår rolle er å holde lagets medlemmer bevisste på yrkesetikken, ta i mot henvendelser angående mulig uetisk praksis samt gi lagets medlemmer veiledning i yrkesetiske spørsmål. Dersom man ser at en kollega gjør noe som kan være i strid med de yrkesetiske retningslinjene, kan man henvende seg til yrkesetisk råd for en vurdering av hva

som har skjedd. Å henvende seg til yrkesetisk råd i en slik situasjon er ikke det samme som å anmelde noen, men det er uttrykk for et ønske om hjelp til å få et forhold vurdert med siktemålet at den personen som saken gjelder, hvis behov skal få hjelp til å følge de retningslinjene vi alle er forpliktet til. Slik kan yrkesetisk råd være en ressurs for lagets medlemmer, ikke en trussel for den som var uheldig å trå over grensene. Utgangspunktet er at vi alle ønsker å opptre ryddig og etisk forsvarlig. Når rådet behandler en sak, skjer det med diskresjon og sekretess, og den hvis praksis vi ser på, blir alltid informert om saken før behandling starter. Styret i Norsk logopedlag blir ikke informert om noen ting med mindre saken etter hvert utvikler seg slik at den fordrer en styrebehandling. I mine år i yrkesetisk råd har dette aldri skjedd.

Det hender også at medlemmer av laget kontakter rådet og ber om hjelp og veiledning på egne vegne. De står kanskje i en situasjon hvor de føler at det ikke er opplagt hvordan de skal forholde seg eller hva de skal gjøre. Eller kanskje de har en sjef som presser dem til å gjøre noe som samvittigheten sier at de ikke bør være med på.

Yrkesetisk råd får en del henvendelser fra medlemmer som lurer på alt fra enkle, greie ting til mer komplekse forhold. Bakgrunnen kan for eksempel være et ønske om å reflektere sammen med noen enten man får et klart svar eller ikke. Det er altså ikke alt som må behandles formelt av rådet. Slike henvendelser har noen ganger ført til at rådet er blitt gjort oppmerksom på problemstillinger som aldri har vært drøftet, og slik får vi inspirasjon til å ta tak i noe nytt som vi etter hvert kan bruke denne spalten til å belyse for lagets øvrige medlemmer.

Som sagt: Tenk litt over de yrkesetiske retningslinjene i Info 2012, side 31 og 32. Yrkesetisk råd er der for deg og for laget.

*For Yrkesetisk råd  
Erik Reichmann  
leder*